



## Tjänsteskrivelse

**Datum**

2025-12-03

**Vår referens**

Annika Österlind Hansen

HR-konsult

annika.osterlind.hansen@malmo.se

## Kompetensförsörjningsplan 2026-2027

**FSKF-2025-269**

### Sammanfattning

Utifrån Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning analyserar förskolenämnden vartannat år behovet av kompetens samt tillgänglig kompetens i verksamheten. Förslaget till kompetensförsörjningsplan bygger på nämndens samlade analys och planen beskriver det prognostiserade kompetensgapet, rekryteringsbehov och identifierade risker utifrån kompetensgapet. En del av planen avser uppföljning av de senaste årens arbete och slutligen redovisas åtgärder som nämnden övergripande föreslås vidta.

### Förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner Kompetensförsörjningsplan 2026-2027.

### Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 251217 Kompetensförsörjningsplan 2026-2027
- Kompetensförsörjningsplan 2026-2027 Förskolenämnden
- Uppföljning av Rapport Kompetensförsörjning aktivitetsplan 2023
- Enkel prövning av barnets bästa - Kompetensförsörjningsplan 2026-2027

### Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2025-12-09

Förskolenämnden 2025-12-17

### Beslutet skickas till

Stadskontoret

### Ärendet

Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett strukturerat, gemensamt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete. Utifrån



ledningssystemet analyserar förskolenämnden vartannat år verksamheternas behov av kompetens och tillgänglig kompetens i verksamheten.

En gapanalys genomförs genom att jämföra behovet av kompetens med tillgången. På detta sätt framkommer ett kompetensgap, som redovisas på 2 och 5 års sikt. Analysen görs både kvantitativt och kvalitativt. Bedömningarna bygger på såväl det systematiska kvalitetsarbetet och andra kunskapsunderlag samt statistik och prognoser såsom stadens personalframskrivning.

När kompetensgapet är identifierat upprättas kompetensmål, riskanalyser och kompetensförsörjningsplaner för att åtgärda kompetensgapet. Nämndens analyser av kompetensbehovet och de åtgärder som följer av behovsbedömningarna beskrivs i denna kompetensförsörjningsplan.

Förslaget till Kompetensförsörjningsplan 2026-2027 framgår av särskild bilaga. Planen innehåller till delar gemensamma skrivningar för samtliga nämnder som inte kan justeras.

Nämndens arbete för ökad kvalitet och stärkt likvärdig utbildning i förskolan genom fokus på kompetensförsörjning sker med utgångspunkt i barnkonventionen och barnet bästa. Kompetensförsörjningsplanens inriktning kopplar i grunden till barnrättsperspektivet. En prövning av barnets bästa redovisas i bilaga.

## **Ansvariga**

Annika Niehoff HR-chef

Serene Rosberg Förvaltningschef